

การส่งเสริม

แผนปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ

—————กลุ่มงานจริยธรรม



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

- มาตรา 76 วรรค 3
หมวด 6 แผนนโยบายของรัฐ

ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว



พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2562

มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. 2562

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3. กล้าตัดสินใจและกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

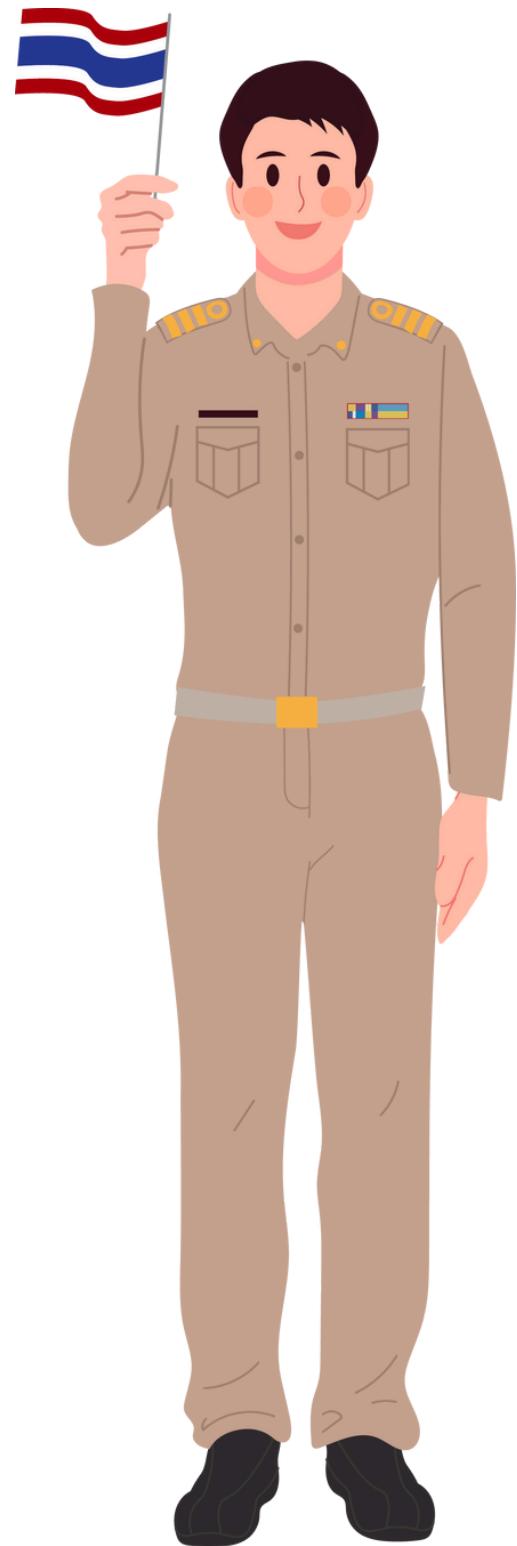
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



**หลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติ
อย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ**





แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)



มีเป้าหมายให้
“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น
มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน
ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”



หลัก 3 มิติ



หลักธรรมทางศาสนา

น้อมนำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง
ไปปฏิบัติในชีวิต



ดำเนินชีวิตบนหลัก
วิธีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม



หลัก 5 คุณธรรม

พอเพียง

วินัย

สัจริต

จิตอาสา

กตัญญู

หลักธรรมาภิบาล





ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมควบคุมโรคเป็นหนึ่งในหน่วยงานราชการที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาสุขภาพของประชาชนที่มุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านวิชาการและเทคโนโลยีการป้องกันและควบคุมโรคของประเทศและระดับนานาชาติ ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐ นั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับ ใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานหรือสาขาวิชาชีพได้ กรมควบคุมโรคจึงได้จัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมควบคุมโรค โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค พึงปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมและต้องไม่ฝ่าฝืน ข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์ ของชาติ แสดงความรักและหวงแหนความเป็นเอกลักษณ์ของชาติ ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด ทำนุบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างตรงไปตรงมาด้วยความตั้งใจ ยึดหลักนิติธรรม ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึง พฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมที่รู้เห็นหรือยินยอม ให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตใจเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ และไม่ยอมกระทำการที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๒.๓) กล้าตัดสินใจ....

๒.๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม และไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ

๒.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ต้องไม่ขอ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ยินยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม

๒.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึง คุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว มุ่งมั่น ขยัน อดทน ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ใช้เทคโนโลยี อย่างเหมาะสม ลดขั้นตอน เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน เชื่อมมั่นและไว้วางใจกันและกันในระบบ การทำงานเป็นทีม เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานภายใต้กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับของส่วนราชการ

๒.๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผล ของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม รวมทั้งความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว ประพฤติปฏิบัติตนกับผู้อื่นด้วยอัธยาศัยไมตรี และปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐาน ของความเป็นกลาง

๒.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย มีวินัย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์สังคมปัจจุบัน ใช้สื่อโซเชียลมีเดียอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมโรค โดยประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานราชการตามหลัก ธรรมาภิบาลเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม สอดส่อง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมควบคุมโรค อย่างเคร่งครัด

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมควบคุมโรคบันทึกข้อมูลพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐเอง ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมควบคุมโรคบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ กรมควบคุมโรคนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๐๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัดกรมควบคุมโรค



พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย - แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ ที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทุจริตในภาครัฐ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ขาดความอดทน อดกลั้น ความกระตือรือร้น คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
	แสดงออกถึงการทำให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

กระบวนการการตั้งเป้าหมายและวัดผลที่สำคัญ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดภัยและประเพณีมีขอบ

ตัวชี้วัด

- ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น
- หน่วยงานภาครัฐนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

- ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสร.ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสป.สร.ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสป.สร. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- ดัชนีความสุจริตคนทำงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

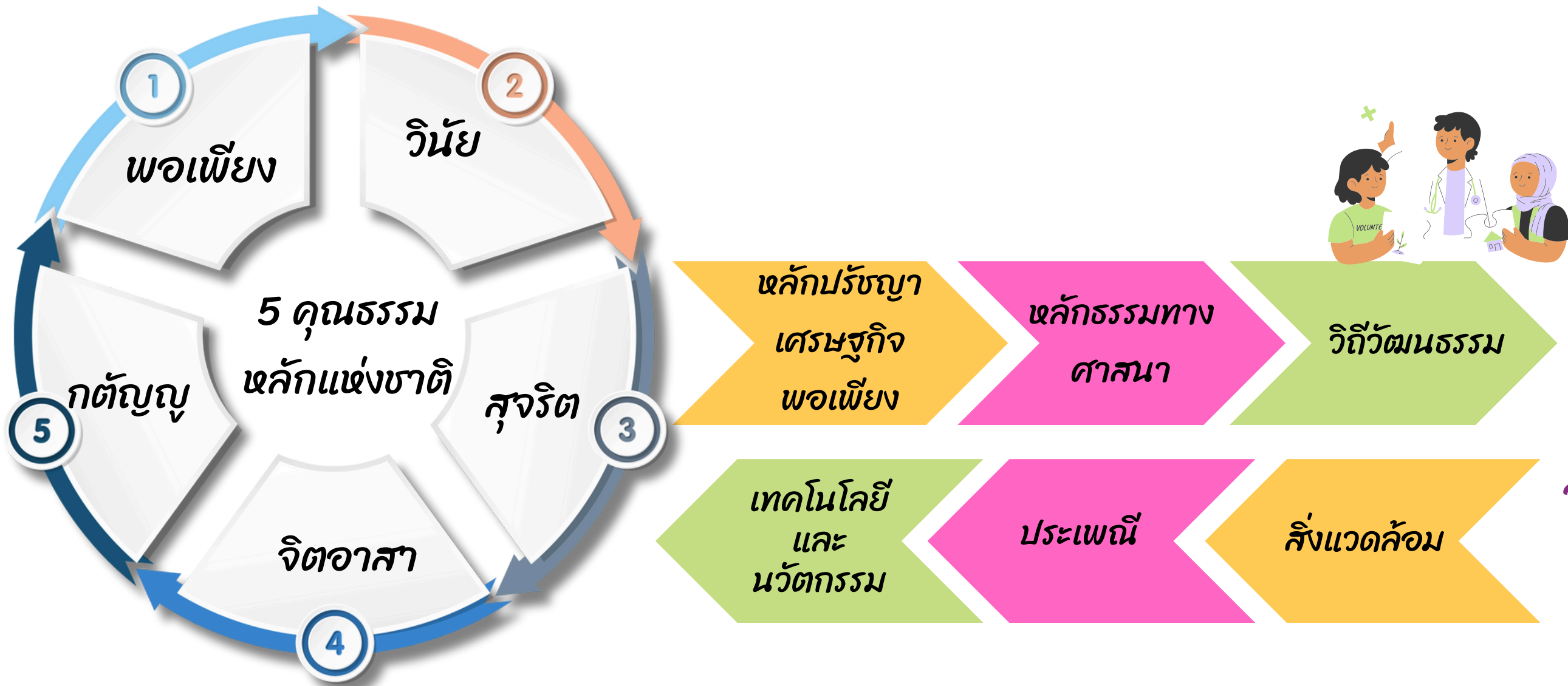
กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และปลอดภัยทุกรูปแบบ

- ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) ไปสู่การปฏิบัติ
- ระดับความสำเร็จของกระบวนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมควบคุมโรค
- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
- ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC GOOD GUY)



กรมควบคุมโรค ไม่มีข้อร้องเรียน และไม่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

แนวทางการขับเคลื่อน



ค่านิยม : MOPH

อัตลักษณ์ : ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ

| ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์คุณคุณธรรม 9 ขั้นตอน

จำนวน 43 หน่วยงานเป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กรมควบคุมโรค
เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบโดดเด่น และ
ยั่งยืน

รางวัลองค์การคุณธรรม กรมควบคุมโรค ปี 2564 - 2566



ปี 2564

กรมควบคุมโรคเป็น

"องค์การคุณธรรมต้นแบบ"



ปี 2565

กรมควบคุมโรคเป็น

"องค์การคุณธรรมต้นแบบ"



ปี 2566

กรมควบคุมโรคเป็น

"องค์การคุณธรรมต้นแบบ"



ปี 2567

กรมควบคุมโรค

มุ่งมั่นรักษาระดับการเป็น

"องค์การคุณธรรมต้นแบบ"

และเป็น "องค์กรโดดเด่น"





ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม 3 ระดับ



เพื่อให้การขับเคลื่อนกรมควบคุมโรค เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม กรมควบคุมโรค ดำเนินการโดยใช้แนวทางตาม **คู่มือประเมินชุมชน องค์กร และจังหวัดคุณธรรม** เพื่อให้เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งเป็นการตอบสนองต่อแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ระดับที่ 1
องค์กรส่งเสริมคุณธรรม



ดำเนินการข้อ 1 - 3 ทุกข้อ **ไม่น้อยกว่า** ข้อละ 1 คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

หากพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้นต้อง
ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน

ระดับที่ 2
องค์กรพัฒนาคุณธรรม



ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ **ไม่น้อยกว่า** ข้อละ 2 คะแนน **รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน**

ระดับที่ 3
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ดำเนินการข้อ 1 - 9 ทุกข้อ **ไม่น้อยกว่า** ข้อละ 2 คะแนน **รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน**



| ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม 3 ระดับ

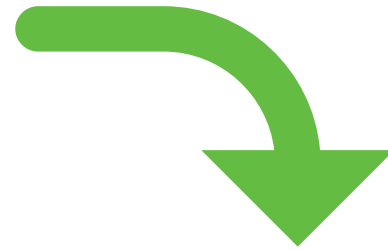


บันได ๓ ขั้น ของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๑.

มีโครงสร้างพร้อม
รองรับการพัฒนาสู่
การเป็นองค์กรคุณธรรม

(EXPECT TO SEE)

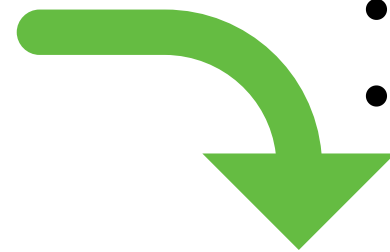


- มีการกำหนดคุณภาพดีที่อยากรักษา และมีการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้นขององค์กร
- มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่
- มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยากเห็นร่วมกัน
- มีกติกา ข้อตกลง ธรรมเนียม ปฏิญญาคุณธรรมขององค์กรที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
- มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติจับคู่เลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒.

เกิดแบบอย่างความสำเร็จ
และองค์กรมีระบบสนับสนุน
หรือมาตรการรองรับ

(LIKE TO SEE)



- เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สม่่าเสมอจนเป็นกิจวัตร
- เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
- องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้คุณให้โทษ การรักษาคนดี

ระดับที่ ๓.

มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์
พร้อมถ่ายทอดขยายผล

(LOVE TO SEE)

- พฤติกรรมปรากฏเห็นผลชัดเจนเป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้
- เกิดความสูง ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ
- เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีกับเครือข่ายอื่นๆ ได้
- มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ จากภายนอกได้

แบบอย่างที่ดี (Best Practice)

- วิธีปฏิบัติหรือขั้นตอนการปฏิบัติที่ประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์
- เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพนั้น ๆ หรือเป็นตัวอย่างที่ดี
- มีแนวทางชัดเจนให้แก่หน่วยงานภายนอก สามารถนำไปปรับใช้ประโยชน์
- มีร่องรอยหลักฐานการเผยแพร่

แนวทางการแบบหลักฐานประกอบการประเมิน

หลักฐานประกอบการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ



หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์ - จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	มีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่อยากทำ"	- จำนวนและรายละเอียดของ โครงการ/กิจกรรมเป้าหมายที่กำหนด
๓	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕	มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน - การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๘	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ
๙	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

เกณฑ์การประเมิน ระดับที่ 1 ระดับส่งเสริมคุณธรรม

ข้อที่

คำอธิบาย

ตัวอย่าง

1

ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 80 % ขึ้นไป



ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร

ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน



1 การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ

2 การงดรับและให้ของขวัญ (DDC NO GIFT POLICY)

3 การต่อต้านการทุจริต "กรมควบคุมโรค ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" DDC TOGETHER AGAINST CORRUPTIONS

4 การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน

กรมควบคุมโรค
กระทรวงสาธารณสุข

ประกาศคณะกรรมการการแพทย์และสาธารณสุขแห่งกรมควบคุมโรค
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายชัย วัชชีวัฒนากร อธิบดีกรมการแพทย์ รักษาการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ขอประกาศและแถลงความเห็นว่า เพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม 5 ประการของกรมควบคุมโรค โดยมุ่งหวังคุณธรรมที่เด่นชัดที่สุดคือคุณธรรมที่ ๓ คือคุณธรรมที่ ๓ "ประเมิน วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" ผู้ซึ่งคุณธรรมที่ ๓ นี้มีความหมายอันยิ่งใหญ่มากกว่าคุณธรรมอื่นใด หากไม่ยึดถือคุณธรรม คุณค่าที่แท้จริงขององค์กรจะเสื่อมลง จึงขอเรียนให้บุคลากรในสังกัดฯ ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการยึดถือคุณธรรมที่ ๓ และร่วมลงนามในปฏิญญาต่อต้านการทุจริต และ ความดีที่ขยายผล ดังนี้

ปฏิญญาที่ขยายผล

1. ใช้ทรัพยากรราชการ (เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น) อย่างไม่ฟุ้งเฟ้อ
2. งดการทุจริตและเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน (Money Literacy)
3. ใช้เงินไม่สุจริต ไม่เข้าบัญชีส่วนตัว
4. ไม่รับและไม่ให้ของขวัญและสิ่งของที่มีมูลค่าเกินสมควรตามระเบียบ
5. ปฏิเสธการรับสินบนหรือบริการพิเศษจากผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

ความดีที่ขยายผล

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
๒. ปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ (Work Life Balance)
๓. งดรับและงดให้ของขวัญและสิ่งของที่มีมูลค่าเกินสมควรตามระเบียบ
๔. งดปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ไม่พึงประสงค์ เช่น งดสูบบุหรี่ งดดื่มสุรา งดเล่นการพนัน งดการผิดกฎหมาย
๕. สรรถผลความดีในการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการ

ทั้งนี้ จะดำเนินการอย่างเคร่งครัดและขอเชิญให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมควบคุมโรคต้นแบบ

อย่างไร้ข้อสงสัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัย วัชชีวัฒนากร)
อธิบดีกรมการแพทย์
รักษาการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค

รายนาม	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	อธิบดีกรมควบคุมโรค	
๒	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค / ศึกษานิเทศก์	
๓	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค / ศึกษานิเทศก์	
๔	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๕	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๖	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๗	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๘	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๙	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๑๐	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๑๑	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๑๒	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๑๓	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๑๔	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	
๑๕	นายสมศักดิ์ วัชชีวัฒนากร	รองอธิบดีกรมควบคุมโรค	

เกณฑ์การประเมิน ระดับที่ 1 ระดับส่งเสริมคุณธรรม

ข้อที่

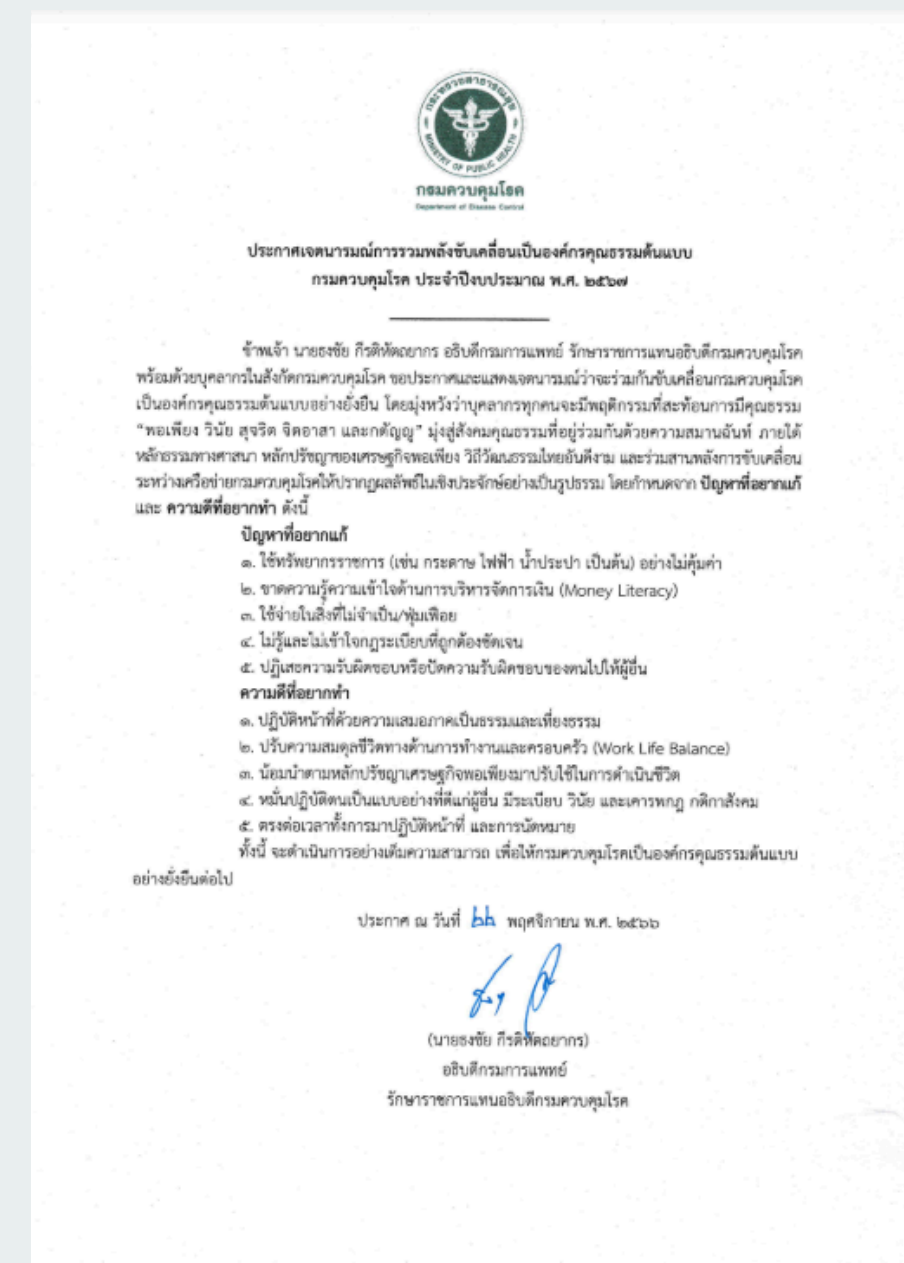
คำอธิบาย

ตัวอย่าง

2

- องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก **“ปัญหาที่อยากแก้”** **“ความดีที่อยากทำ”** ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู **กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง**

- ข่าวประชาสัมพันธ์ ONE PAGE



เกณฑ์การประเมิน ระดับที่ 1 ระดับส่งเสริมคุณธรรม

ข้อที่

คำอธิบาย

ตัวอย่าง

3

• มีการจัดทำแผนงาน (ผู้บริหารลงนาม)

ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2

(กรมคร. กำหนดให้หน่วยงาน วางแผนให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) / ผลการวิเคราะห์ ITA (ระดับหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 / คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

และมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร
รับผิดชอบการดำเนินงาน หรือ
แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน
รับผิดชอบการดำเนินงาน

• แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

• คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง : กลุ่มงานจริยธรรม ๔๘/๖๒ ถนนวิภาวดี ตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๑๐๐๐
(อาคาร ๓ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค)
ชื่อผู้ประสานงาน : นายสมเกียรติ ชัยนิภา โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๖๐ ๕๐๔๕ อีเมล : ethic@ddc.mail.go.th

ชื่อหน่วยงาน/โครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีที่เกี่ยวข้อง	จำนวนงบประมาณเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๘ คน	๔๐ หน่วยงาน (ไม่สังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๓๐๐๐ คน)	๓๐๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบ	งบ	โครงการ
จำนวนแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ	จำนวน	๘๔	๒๗
- จากงบประมาณจริยธรรม	จำนวน	๘๔,๐๐๐.-	๒๗

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	จำนวนองค์การ/ภาคีในโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	งบ	งบ	งบ
(๑)	จำนวนองค์การ/ภาคีในโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๒๒	๕๐	๘๖
	- จำนวนองค์การ/ภาคีในโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๒๒	๒๐๐	๘๖
(๒)	จำนวนองค์การ/ภาคีในโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๒๒	๕๐	๘๖
	- จำนวนองค์การ/ภาคีในโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๒๒	๒๐๐	๘๖
(๓)	จำนวนองค์การ/ภาคีในโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม (Social Credit) ที่เชื่อมโยงกับคุณธรรม	๒๒	๑	๒๖
(๔)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ๑๑ ปีขึ้นไป ที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒๒	๘๖	๘๖

หมายเหตุ: งบปี ๒๕๖๗ ๒๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ							
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๓ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๗)				
๑. สร้างภาพลักษณ์และพัฒนาระบบงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม													

- (๑) นางสาวอรพรรณ ไทยจำ คณะทำงาน
- (๒) นางสาววิภาวดี มาสเกษ คณะทำงาน
- (๓) นางสาวสิริโสภารวรรณ รื่นสุวรรณ์ คณะทำงาน
- (๔) นางสาวภัทรีชิต ชัยนิภา คณะทำงาน
- (๑) นางสาวอรพรรณ ไทยจำ คณะทำงาน
- (๒) นางสาวภัทรีชิต ชัยนิภา คณะทำงาน

เกณฑ์การประเมิน ระดับที่ 2 ระดับพัฒนาคุณธรรม

ข้อที่

คำอธิบาย

ตัวอย่าง

4

- **องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน** ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 **และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป**

1. แบบรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)
2. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ : หน่วยงานสาธารณสุข กรมควบคุมโรค กรุงเทพมหานคร ๑๐๐๐๐
 วันที่ : ๒๕/๑๒/๒๕๖๗
 ชื่อหน่วยงาน : หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค
 โทร : ๐ ๒๖๖ ๓๐๕๕

ชื่อผู้รายงาน : นายแพทย์สมศักดิ์ นิลทิพย์
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค
 โทร : ๐๒-๕๙๑๑๐๕๕

ชื่อหน่วยงาน/โครงการ	จำนวนบุคลากร	จำนวนหน่วยงาน	จำนวนงบประมาณ
กรมควบคุมโรค	๓๓๖	๑๓๖	๓๖๖,๖๖๖,๖๖๖

สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์
1. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
2. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
3. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
4. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
5. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
6. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
7. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
8. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
9. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
10. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
11. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖
12. จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓๖	๑๓๖

หมายเหตุ : มีผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
โครงการส่งเสริมคุณธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม	กรมควบคุมโรค	๑๓๖	๑๓๖	๓๖๖,๖๖๖,๖๖๖	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%

หมายเหตุ : ๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 3. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 4. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 5. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 6. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 7. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 8. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 9. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 10. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 11. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 12. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มหมายเลข 3
 แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
รอบ 6 เดือน	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	$\frac{๑๓๖}{๑๓๖} \times 100 = \text{ร้อยละ } ๑๐๐$
หมายเหตุ : มีการรับแผนงานโครงการ/กิจกรรม	
รอบ 12 เดือน (ร้อยละ 100)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	$\frac{\quad}{\quad} \times 100 = \text{ร้อยละ } \quad$

ข้อที่

คำอธิบาย

ตัวอย่าง

5

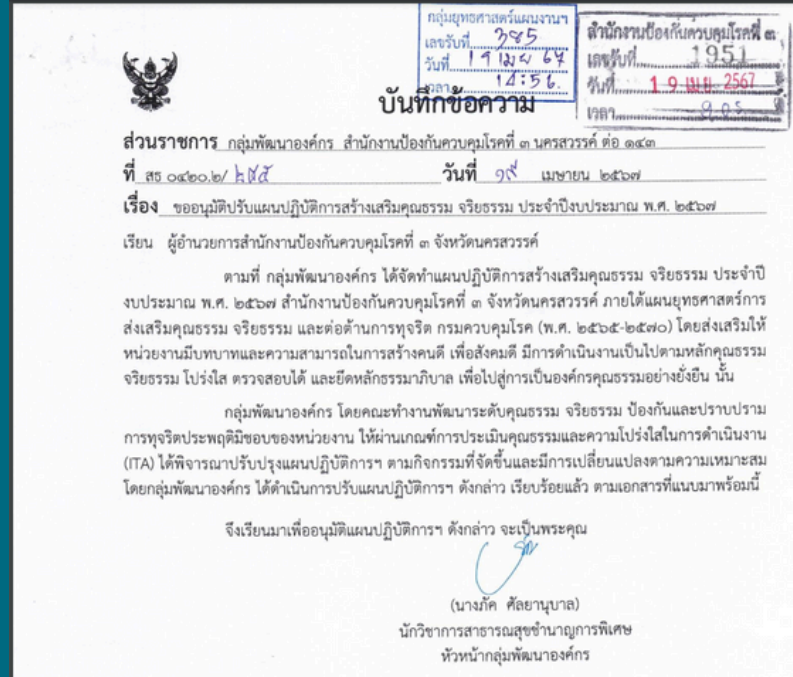
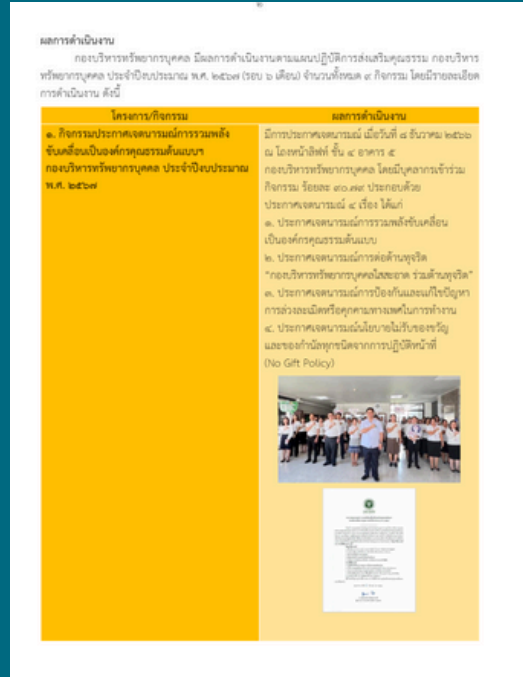
• องค์กรมีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และ เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

- รายงานการประชุม สรุปผลการประชุม
- แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา
- การประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

หมายเหตุ

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค

ข้อที่ 3.2 กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เสนอผู้บริหารเห็นชอบ



รายงานผลการถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดนครราชสีมา

ความเป็นมาการประเมิน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน การประเมินยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด ทำให้เห็นตัว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นเนื่องเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐ ยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีเนื้อหาครอบคลุมหลายมิติ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันทุจริต ทั้งการทุจริตทางตรงและทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงการปรับบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีกรอบข้อมูลจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

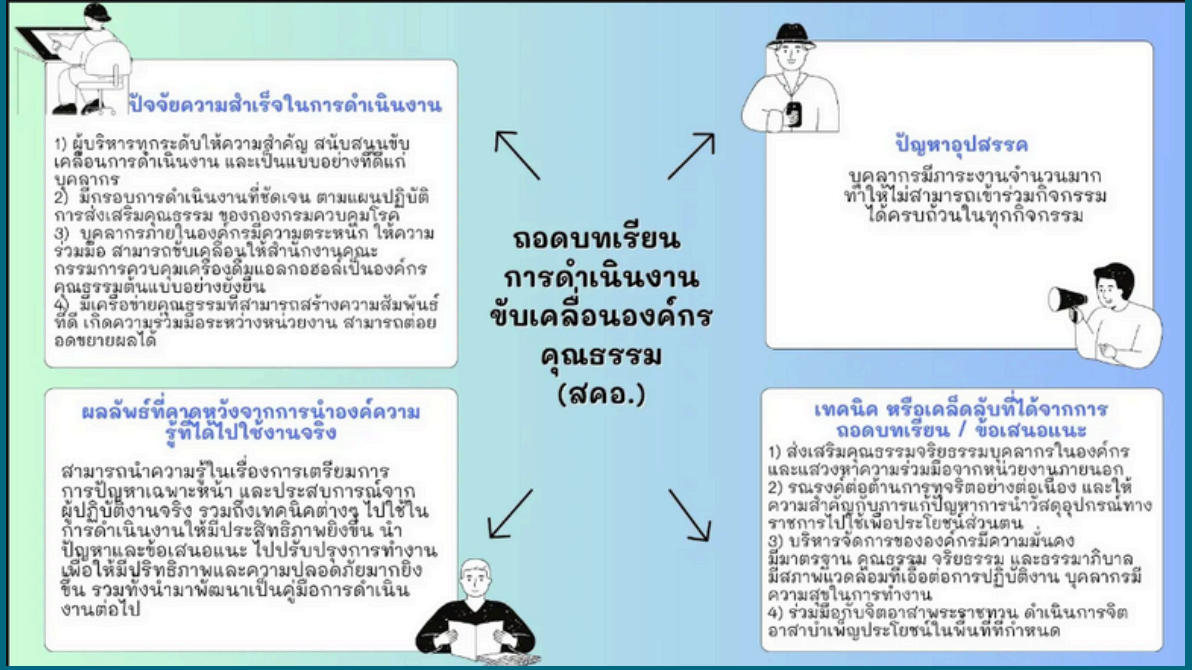
- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินจะประกอบด้วยคะแนนโดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๕.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๔.๙๙	F

★ ข้อที่ 5 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก มีการนำผลการวิเคราะห์แบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานฯ เพื่อหากิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา

- รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ครั้งที่ 1
- รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ครั้งที่ 2
- การจัดการความรู้และการถอดบทเรียนความสำเร็จจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- วิเคราะห์ผลการสำรวจด้านคุณธรรม และความโปร่งใส สสร.2 พิษณุโลก



ข้อที่

คำอธิบาย

ตัวอย่าง

6

- องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

และ

- มีการประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

และ

- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์เฟชบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

ตัวอย่างหน่วยงานคร. จัดทำอินโฟกราฟิก



หน่วยงานคร. จัดทำอินโฟกราฟิก



ข้อที่

คำอธิบาย

ตัวอย่าง

7

- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 อยู่ที่ 90% ขึ้นไป และ
- องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ข้อ 7 รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน)

- รายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) (ถึงเดือน พ.ค. 2567)
- รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) (ถึงเดือน พ.ค. 2567)
- สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567



เกณฑ์การประเมิน ระดับที่ 3 ระดับคุณธรรมต้นแบบ

ข้อที่

คำอธิบาย

ตัวอย่าง

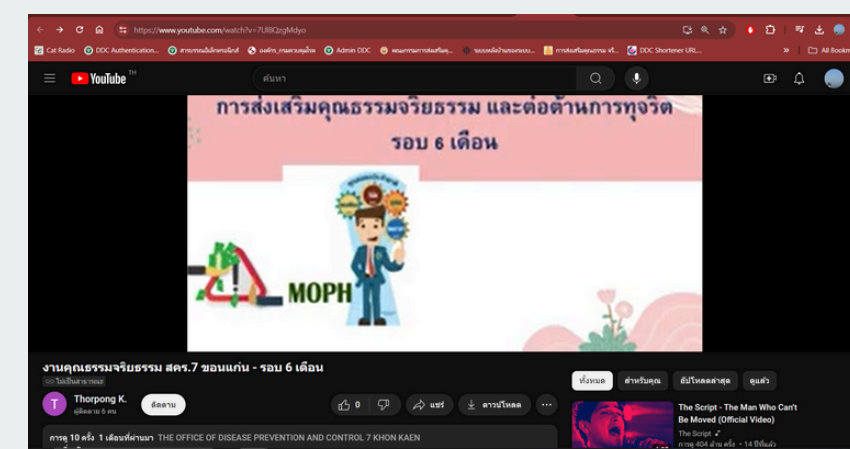
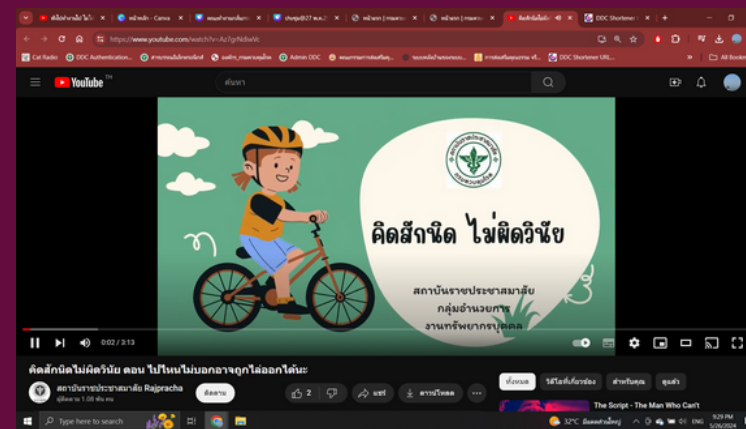
8

- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (POWERPOINT) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

ตัวอย่างข่าวประชาสัมพันธ์ ONE PAGE



คลิปวิดีโอ



เกณฑ์การประเมิน ระดับที่ 3 ระดับคุณธรรมต้นแบบ

ข้อที่

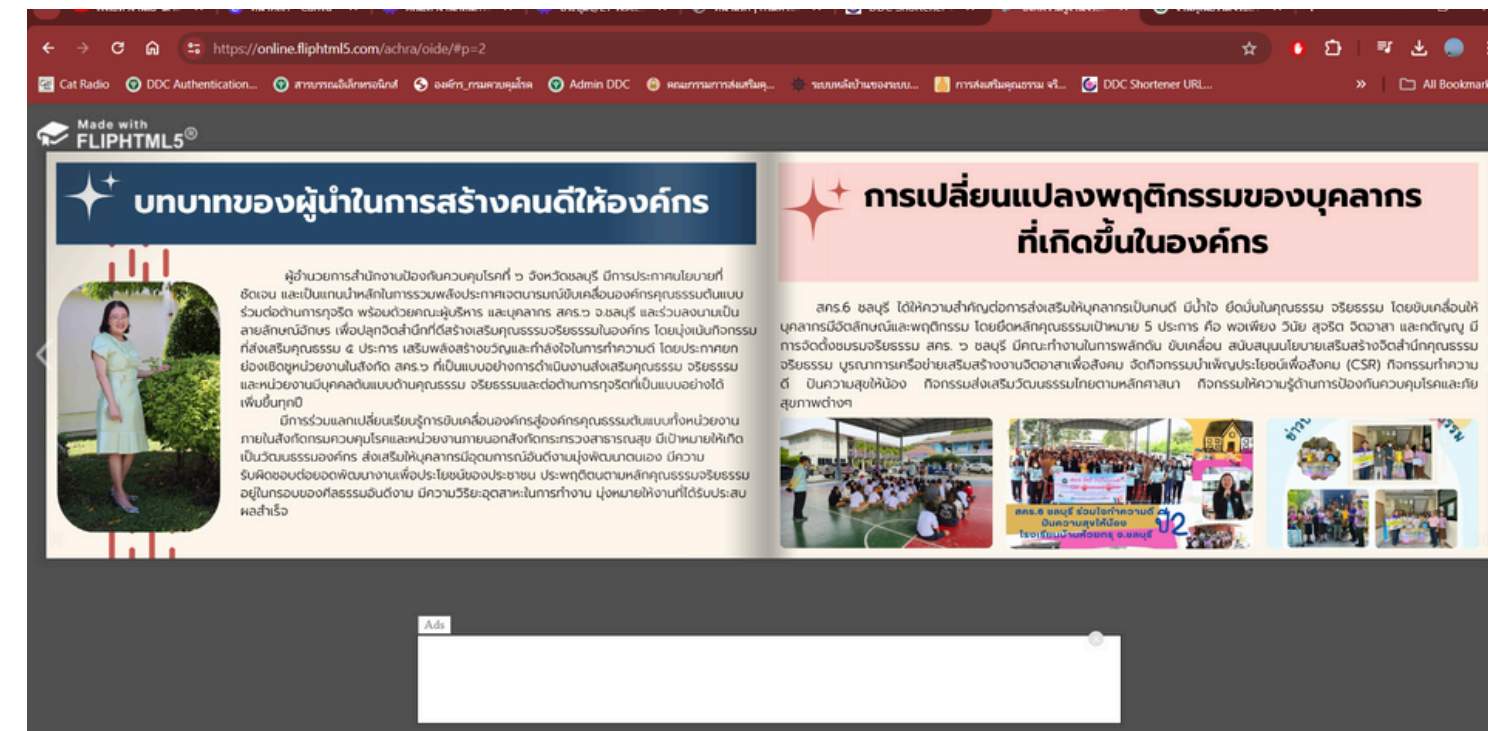
ตัวอย่าง

8

- พาวเวอร์พ้อย หรือ PDF.



- E - BOOK



ข้อที่

คำอธิบาย

ตัวอย่าง

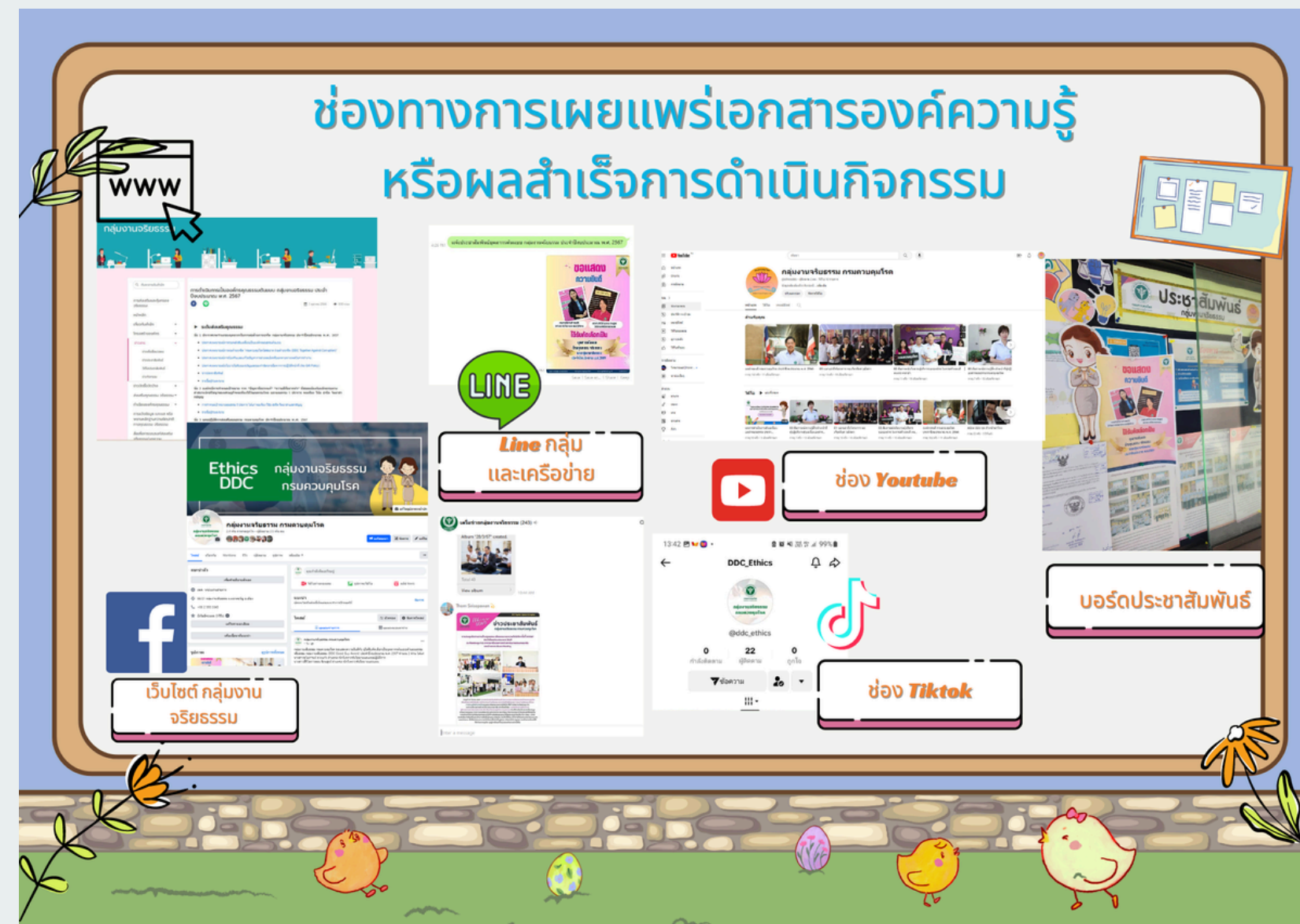
9

- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์กรความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และมีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร

ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง เช่น

บอร์ดประชาสัมพันธ์

เสียงตามสาย เอกสาร



คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค



นายแพทย์มานิต ธีระตันติกานนท์
ประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค



นายนิรุติ นิรุติธรรมธรา
กรรมการ



นางสาวสุณีย์ สกุลศรีประเสริฐ
กรรมการ



นางเบญจมาภรณ์ ภัทวัญพรพาณิชย์
กรรมการ



นายแพทย์เจษฎา จายคุณรัฐ
กรรมการ



นายแพทย์ศุภชัย ฤกษ์งาม
กรรมการ



นายแพทย์อดิสรณ์ วรรณนะศักดิ์

*อยู่แต่ต่างตั้งรายชื่อเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยสำนักงาน ก.พ.

คณะอนุกรรมการที่ปรึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค



**แพทย์หญิงศศิธร ตั้งสวัสดิ์
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ**

- (1) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่
- (2) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก
- (3) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์
- (4) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี
- (5) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี
- (6) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี
- (7) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น
- (8) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดอุดรธานี
- (9) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา
- (10) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี
- (11) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช
- (12) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา



**นายแพทย์พรศักดิ์ อยู่เจริญ
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ**

- (1) กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน
- (2) กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
- (3) กองโรคไม่ติดต่อ
- (4) กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
- (5) กองโรคติดต่อทั่วไป
- (6) กองโรคติดต่อทางน้ำโดยแมลง
- (7) กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ
- (8) กองด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค
- (9) กองดิจิทัลเพื่อการควบคุมโรค
- (10) กองนวัตกรรมและวิจัย
- (11) กองป้องกันการบาดเจ็บ
- (12) กองระบาดวิทยา
- (13) กองวัณโรค
- (14) สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา
- (15) สถาบันบำราศนราดูร
- (16) สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง
- (17) สถาบันราชประชาสมาสัย
- (18) สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- (19) สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (20) สำนักสื่อสารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ



**นางเบญจมาภรณ์ ภิญโญพรพาณิชย์
รักษาการผู้ทรงคุณวุฒิ**

- (1) กลุ่มงานจริยธรรม
- (2) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (3) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (4) กองกฎหมาย
- (5) กองการบริหารการคลัง
- (6) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (7) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (8) สำนักงานเลขานุการกรม
- (9) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวกับพระบรมวงศานุวงศ์
- (10) สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- (11) สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก

อำนาจหน้าที่ :

- 1) เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ได้รับผลกระทบในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ คัดกรองผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรคด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม
- 2) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรคมอบหมาย

คำสั่งฯ



SCAN NOW

คณะทำงานกลั่นกรองหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม



นางเบญจมาภรณ์ ภัฏญโญพรพาณิชย์
ประธานคณะทำงานฯ
กรรมการจริยธรรม



นายแพทย์สุเมธ องค์กรรัตติ
คณะทำงาน
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ



นางสุรีรา พูลทิน
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
คณะทำงาน



นายบุญทนากร พรหมภักดี
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
คณะทำงาน



นายปฐมพร พริกชู
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
คณะทำงาน



นางอารี งามโกมุก
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
คณะทำงาน



นายอภิชาติ วชิรพันธ์
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
เลขานุการ

การส่งเสริมแผนปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ



สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายธงชัย กิริติหัตถ์ถาวร อธิบดีกรมการแพทย์ รักษาการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งหวังว่าบุคลากรทุกคนจะมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม และร่วมสานพลังการขับเคลื่อนระหว่างเครือข่ายกรมควบคุมโรคให้ปรากฏผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดจาก **ปัญหาที่อยากแก้** และ **ความดีที่อยากทำ** ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. ใช้ทรัพยากรราชการ (เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น) อย่างไม่คุ้มค่า
2. ขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการการเงิน (Money Literacy)
3. ใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น/ฟุ่มเฟือย
4. ไม่รู้และไม่เข้าใจกฎระเบียบที่ต้องชัดเจน
5. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดกั้นความคิดของตนเองไปให้ผู้อื่น

ความดีที่อยากทำ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม
 2. ปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการงานและครอบครัว (Work Life Balance)
 3. น้อมนำตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต
 4. หมั่นปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น มีระเบียบ วินัย และเคารพกฎ กติกาสังคม
 5. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย
- ทั้งนี้ จะดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ **๒๒** พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธงชัย กิริติหัตถ์ถาวร)

อธิบดีกรมการแพทย์

รักษาการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DCC Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายธงชัย กิริติหัตถ์ถาวร อธิบดีกรมการแพทย์ รักษาการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มที่กล้าหาญสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวคือสนใจและยินดีที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดรอบคอบการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่คดโกงต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำนิยามในการบริหารงานของกรมควบคุมโรค ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรงต่อสัจได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวคือทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกรมควบคุมโรค ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกรมควบคุมโรคที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (DCC Together Against Corruption)

และขอถวายสัตย์จะว่า จะประพฤติปฏิบัติตนพร้อมพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รัชกาลที่ ๑๐ ของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนหยัดข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ **๒๒** พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธงชัย กิริติหัตถ์ถาวร)

อธิบดีกรมการแพทย์

รักษาการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกรมควบคุมโรค มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับกรมควบคุมโรค

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว กรมควบคุมโรค จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติตามหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เท่าเทียมกัน ศาสนา ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกรมควบคุมโรค ให้ปฏิบัติต่อกันโดยมีเกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกรมควบคุมโรค
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อไม่ให้เกิดการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ **๒๒** พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธงชัย กิริติหัตถ์ถาวร)

อธิบดีกรมการแพทย์

รักษาการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค



ประกาศเจตนารมณ์ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

The screenshot shows a web browser window with the URL ddc.moph.go.th/ethg/index.php. The page header features the text "กลุ่มงานจริยธรรม" (Ethics Office) above a row of office worker icons. The main content area contains two posters:

- Left Poster (No Gift Policy):** Titled "กรมควบคุมโรค มีนโยบาย" (DDC has a policy). It states: "งดการให้และรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)". It is signed by "นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร อธิบดีกรมควบคุมโรค" (Dr. Thongchai Kirtithetayakorn, Director General of DDC). A logo with "NO GIFT POLICY" is in the bottom left.
- Right Poster (Charter of Ethics):** Titled "ยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์กรคุณธรรม" (Honoring and praising the organization's ethics). It is for the "กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" (DDC, FY 2023). It features a globe and social media icons.

ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตัวแทนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันอังคารที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น 1 อาคาร 1 กรมควบคุมโรค และผ่านระบบ Cisco Webex Meeting นายแพทย์อภิชาติ วชิรพันธ์

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม นำบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนเครือข่ายคุณธรรม

ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในการประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันอังคารที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมประเมิน
จันทวิมล ชั้น 1 อาคาร 1 กรมควบคุมโรค นายแพทย์อภิชาติ วชิรพันธ์
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม เป็นประธานกล่าวเปิด
การประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ

มอบนโยบายการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
โดยยึดหลัก “PREVENT DETECT RESPOND”
พร้อมทั้งได้รับเกียรติจาก นางเบญจมาภรณ์ ภัฏญโญพรพาณิชย์
รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ บรรยาย
ในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567” และ นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ นักวิชาการสาธารณสุข
ชำนาญการพิเศษ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม บรรยายในหัวข้อ
“แนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”



กรมควบคุมโรค เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันพฤหัสบดีที่ 7 ธันวาคม 2566 เวลา 09.30 น. นายสันติ พร้อมพัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานกล่าวนำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน โดย นายแพทย์รังชัย กิระติหัตถยากร อธิบดีกรมการแพทย์ รักษาราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค พร้อมด้วย นายแพทย์โสภณ เอี่ยมศิริถาวร รองอธิบดีกรมควบคุมโรค นายแพทย์อภิชาติ วชิรพันธ์ รองอธิบดีกรมควบคุมโรค นำผู้บริหารและบุคลากรกรมควบคุมโรค เข้าร่วมพิธีดังกล่าวฯ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต นำสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน

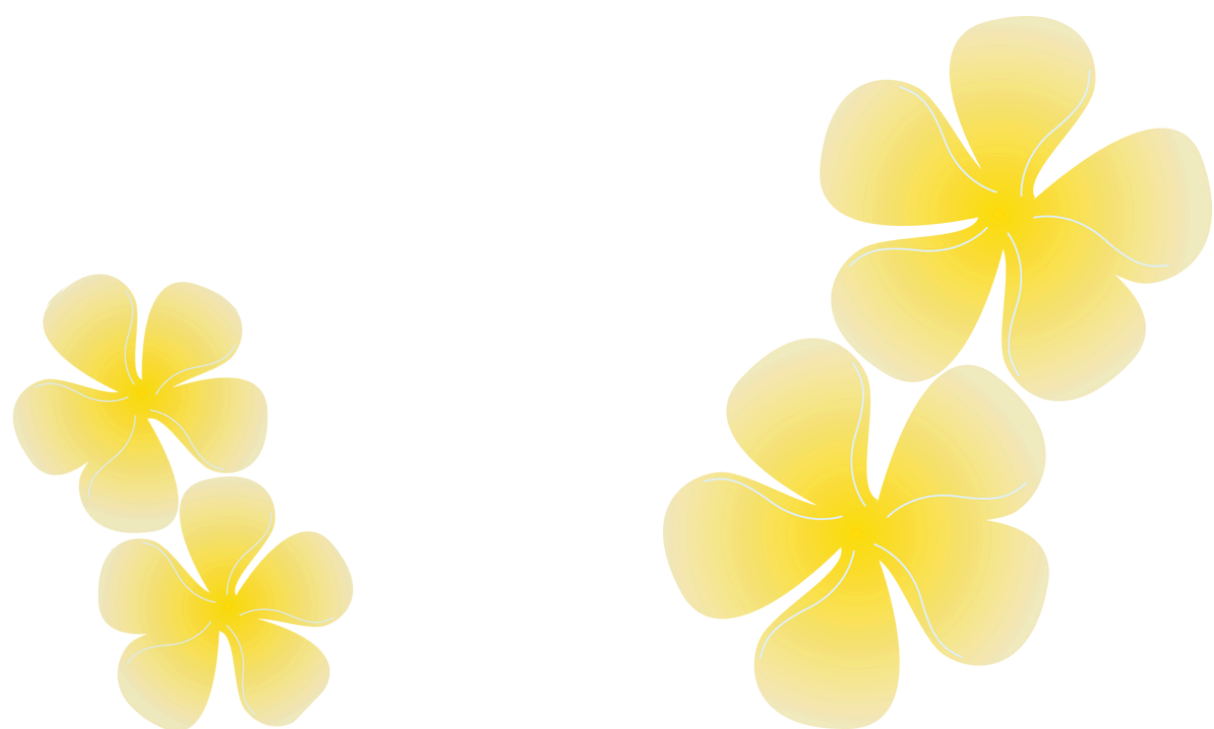


การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมตามเทศกาล
และประเพณีที่ดั่งงามของไทย ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่



ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน
และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

- จัดกิจกรรมทางศาสนา
- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสุนทราธรรม



กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ กรมควบคุมโรค พุทธศักราช ๒๕๖๗



ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

ขอแสดงความยินดี
GOOD GUY AWARD
 ประเภท ข้าราชการ



นายชรินทร์ ห่วงมิตร
 ชายชาญชาติเชี่ยวชาญ พาที
 รินทร์ ราษฎร์นันทน์ นิ่มน่อง
 ห่วง หาดจะประกาย เกิดแก้ว ก่อธรรม
 มิตร ครองจิตพิพิธ แต่งแต้ม ตรงตรง

ขอแสดงความยินดี
GOOD GUY AWARD
 ประเภท พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ



นายบุญฤทธิ์ สงสัย
 บุญ ญาเลิศหล่อลำ เลอค่า
 ฤทธิ์ ศักดิ์เกียรติเบญจา สง่าล้น
 สง กรานต์เกิดแก้วกลาง ก่อจิต กรอปรธรรม
 สัย ส่งเสียงท่อมกั้น แน่แล้ว บารมี



เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย
ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สันติสุข และส่งเสริมกลไก
ให้มีระบบที่แข็งแรง

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งมอบหมายหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT) กรมควบคุมโรค

โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข บรรยายเรื่อง “แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “



การประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายแพทย์อภิชาติ วชิรพันธ์ รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม เป็นประธานการประชุมฯ

โดยได้รับเกียรติจาก นางเบญจมาภรณ์ ภัคญโญพรพาณิชย์

รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ

ร่วมพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ แนวทางยกระดับการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูล

อันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงาน

กำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้าใจในรายละเอียด

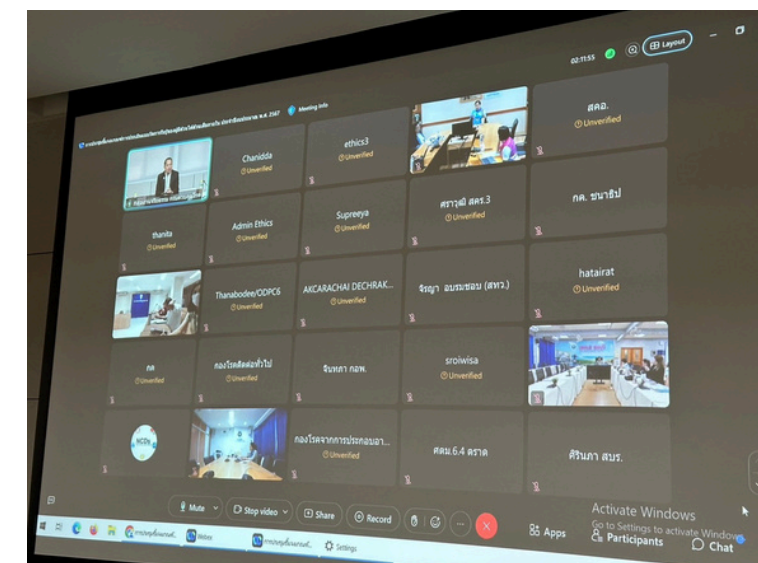
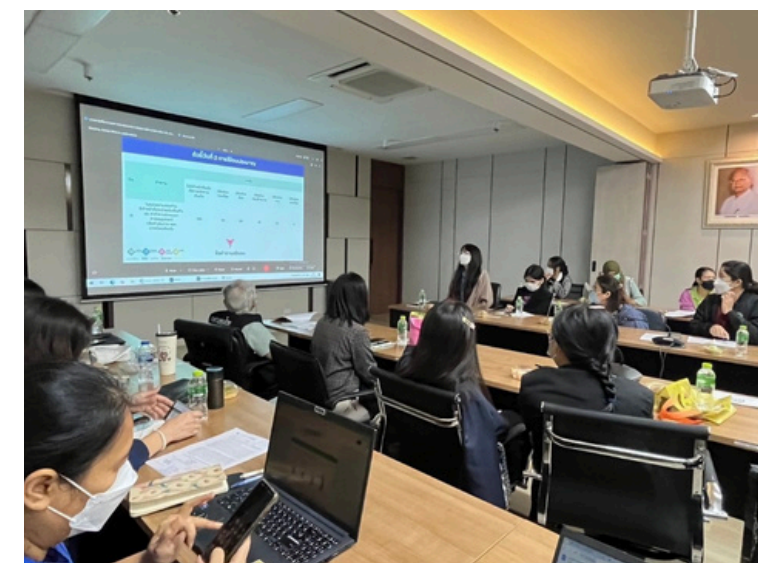
ตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัดฯ และดำเนินการพัฒนาประเด็น

ที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ก่อนเข้าสู่การประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสำนักงาน ป.ป.ช.



การประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายแพทย์อภิชาติ วชิรพันธ์ รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม มอบหมายให้
นางเบญจมาภรณ์ ภิญโญพรพาณิชย์
นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ
เป็นประธานการประชุมฯ ให้แก่ผู้รับผิดชอบงานด้านการติดต่อ
หรือให้บริการประชาชนของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง
สถาบันราชประชาสมาสัย สถาบันบำราศนราดูร กองโรคติดต่อทั่วไป
กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และกองด่านควบคุมโรค
ติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค ได้รับทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิด
ความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงาน กำกับดูแลการดำเนินงาน
ให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้าใจในรายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถาม
ของแบบวัดฯ และดำเนินการพัฒนาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง
หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ก่อนเข้าสู่การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในระดับประเทศ



การประชุมติดตามงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส 3 แห่ง ดังนี้

1. กองระบอบาวิทยา

2. สถาบันราชประชาสมาสัย

3. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น

มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570)

และส่งเสริมการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวมถึงให้คำแนะนำในการดำเนินงาน ยกกระตือรือร้น ITA ของหน่วยงาน
เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมควบคุมโรค
มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



โครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน 2567



สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี



**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ในวันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) กรุงเทพมหานคร**









โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในวันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดา แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี



1. การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
โดย นางสาวปาววี แพ่งจันทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วิทยากร สำนักงาน ก.พ.
2. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)
โดย นางสาวนวพร ปั้นจันทร์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
วิทยากร สำนักงาน ป.ป.ท.
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเป็นผู้นำด้านการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ
โดย นายอนุชา หะระหนี ที่ปรึกษากรมการศาสนาด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม
วิทยากร กรมการศาสนา

มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม
และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม
พร้อมทั้งได้มีการมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมฯ
เพื่อยกย่องในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม
และเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรกรมควบคุมโรคต่อไป

กิจกรรมบริจาคโลหิต กรมควบคุมโรค ประจำปี 2567



กรมควบคุมโรค ร่วมกับ โรงพยาบาลราชวิถี
ปฏิบัติรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ พ.ศ. 2567



- ครั้งที่ 1 วันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 – 15.00 น.
- ครั้งที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 20 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 – 15.00 น.
- ครั้งที่ 3 วันศุกร์ที่ 20 กันยายน 2567 เวลา 09.00 – 15.00 น.
- ครั้งที่ 4 วันพฤหัสบดีที่ 19 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 – 15.00 น.

ณ บริเวณโถงอาคาร 1 ชั้น 1 กรมควบคุมโรค

สอบถามเพิ่มเติมโทร. กลุ่มงานจรรยาธรรม 0 2590 3045



กรมควบคุมโรค
DEPARTMENT OF DISEASE CONTROL

ขนาด - ก +



📞 1422

งานบริการต่างๆ | รับเรื่องร้องเรียน | ถาม-ตอบ | ผังเว็บไซต์ | คำตามที่พบบ่อย | ติดต่อกรม 🔍

🏠 รัฐันโรค ▾ เกี่ยวกับกรม ▾ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ▾ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง ▾ ข่าวสาร ▾ คลังข้อมูล ▾ หน่วยงานในสังกัด ▾ **รายชื่อโรค ▾**

กลุ่มงานจริยธรรม



การขับเคลื่อน
องค์การคุณธรรม
กรมควบคุมโรค 2567

จิตอาสา พณิเศษกิจ วิถีไทย ก้าวไกล

ยกย่องเชิดชูเกียรติ
องค์กรคุณธรรม
กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จิตอาสา กลุ่มงานจริยธรรม



5 ข้อคำถามเพื่อประเมินองค์กรของเรา

1. มีเจตนาที่ดี มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรคุณธรรมหรือยัง ?



2. องค์กรของเรา มีระบบรองรับความดีเกิดขึ้นแล้ว เช่น มีนโยบาย มีงบประมาณ สนับสนุน มีการจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรที่เข้ามาสนับสนุนให้ เราคิดอยากจะทำความดี ?



3. ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีสุขภาวะที่ดี มีความรัก ความสามัคคี มีความปลอดภัย และมีความเอื้ออาทรต่อกันปรากฏอย่างชัดเจนหรือยัง ?



4. มีสิ่งดีๆ หรือตัวอย่างดีๆ มีเรื่องราวดีๆ ที่เกิดขึ้นจริงอยู่เสมอ ?

5. มีดีพอ...ที่จะให้คนอื่นมาศึกษาเรียนรู้หรือนำไปเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมคุณธรรมปรากฏอย่างชัดเจน หรือยัง ?



ทั้งหมดนี้ ...ไม่มีสูตรสำเร็จ ต้องเรียนรู้และพัฒนาต่อเนื่อง

การทำงานเริ่มจากคิดเป็นระบบ ทำจากความเป็นจริง ทำอย่างประณีต
ต่อเนื่องเรียนรู้ ร่วมกันท่ามกลางกลางปฏิบัติปรับปรุงพัฒนาอยู่เสมอ
ทำงานตามบริบทของตนเองเรียนรู้จากผู้อื่นได้แต่ไม่ลอกเลียนหรือครอบงำ
ผู้อื่น เพราะไม่มีสูตรสำเร็จของการพัฒนา



ติดตามข่าวสาร และกิจกรรมต่าง ๆ



<https://ddc.moph.go.th/ethg/index.php> ✕

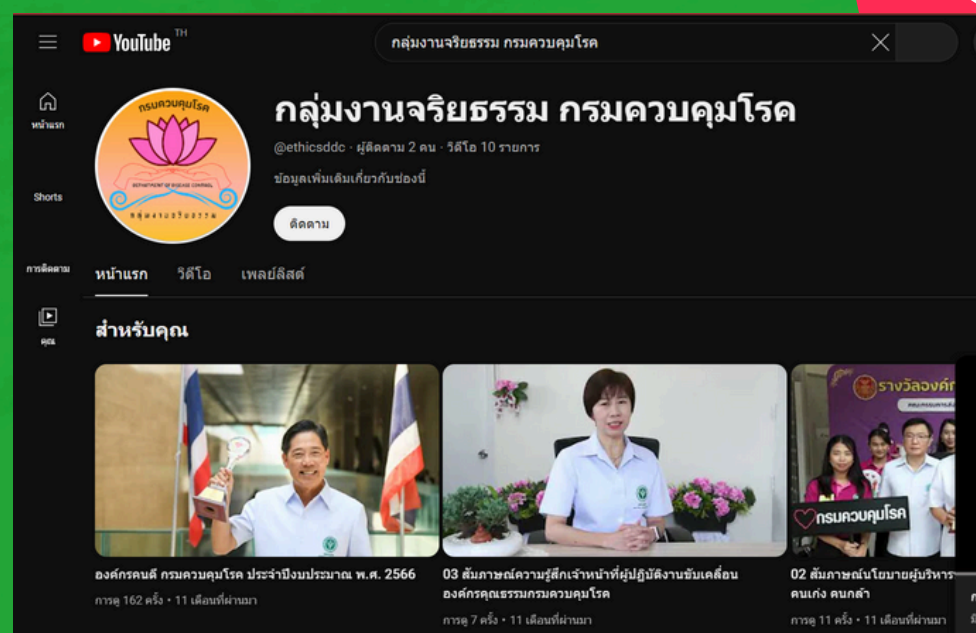
เว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

<https://ddc.moph.go.th/eu>

ethics@ddc.mail.go.th

0 2 590 3045

กลุ่มงานจริยธรรม ชั้น 3 อาคาร 4 กรมควบคุมโรค
88/21 ถนน ตีวานนท์ ตำบล ตลาดขวัญ อำเภอ เมือง
จังหวัดนนทบุรี



สอบถามเพิ่มเติม

รู้ทันข่าวสารกลุ่มงานจริยธรรม



ไลน์
เครือข่ายกลุ่มงานจริยธรรม

กรมควบคุมโรคห่วงใย ออยากเห็นคนไทยสุขภาพดี

